



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «23» мая 2022 года

г. Тверь

№ 15

**Об утверждении порядка увольнения  
муниципальных служащих в связи с утратой доверия.**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации **постановляю:**

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в Контрольно-счетной палате Калининского муниципального района Тверской области

2. Ознакомиться под роспись с настоящим Постановлением должностным лицам.

3. Разместить на официальном сайте Контрольно-счетной палаты Калининского муниципального района Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель КСП  
Калининского района

Т.М. Яковлева

Ознакомлен:

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение  
к постановлению  
председателя  
Контрольно-счетной палаты  
Калининского муниципального района  
Тверской области  
от «20» мая 2022г. №

## ПОРЯДОК О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 25-ФЗ), Уставом Калининского муниципального района Тверской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок наложения взыскания, предусмотренного статьями 14 и 15 Федерального закона № 25-ФЗ.

3. В соответствии со статьями 14, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- Непредставления муниципальным служащим, установленные в соответствии со статьей 8 Федерального закона № 273-ФЗ, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- Неприятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- Неприятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится распоряжением председателя КСП на основании:

- Доклада о результатах проверки, проведенной сотрудником КСП;
- Рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта

интересов (далее — комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- Объяснений муниципального служащего;
- Иных материалов.

5. До увольнения у муниципального служащего председатель КСП потребует письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

6. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения коррупционного правонарушения, совершенного муниципальным служащим, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

8. В распоряжении председателя КСП об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания указывается подпункт 3) части 1 статьи 27 Федерального закона № 25-ФЗ.

9. Копия распоряжения председателя КСП об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку муниципальному служащему, в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

10. Муниципальный служащий вправе обжаловать правовой акт представителя нанимателя (работодателя) об увольнении в установленном законом порядке.

11. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляется Контрольно-счетной палатой Калининского муниципального района Тверской области для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в порядке, установленном федеральным законодательством.